付出的努力，肯定有回报

——记储运部经理俞元如

● 曾 湘

在如意老员工特别多，其中职业生涯一开始就扎根在这里的也大有人在。今年41岁的俞元如便是如此，在从业之初就扎根在如意公司。如今，他已同公司一起风风雨雨走过了18年。

1997年，20出头的俞元如进入如意公司装配车间成为一名打包工人。他十年如一日的任劳任怨，日复一日在相同的打包动作里，慎终如始，始终如一。2006年，因工作需要，他被调入储运部做发货员。又是一个5年的执着与沉淀，他愈发成稳和从容。机会总是亲睐有准备的人，2011年，公司任命他为储运部经理。2014年被公司评为先进工作者。

搬索百度，先进有很多种含义，最适合此处的解释是“位于前列，可为表率”。可见先进有比常人更努力、更奋进的一面。认真负责、踏实敬业是他的主管领导施敏雪以及合作密切的生产副总俞朝国、生产计划部经理杨灯光等对他一致的评价。有以下事迹佐证。

一是发运不出错。在如意，每天都有络绎不绝的集装箱，载着西林产品奔向全球各地，服务于不同肤色的客人。俞元如曾自豪地说，关键时期，他们一天能装25个集装箱。当然，这是最的业绩，要想发运不出错，这得需要出货产品校对、配料（移货）、监装等岗位人员的细心合作与层层把关。而让销售部、生产部人员最钦佩与赞道的是：他们对部队、德邦物流、锐固商城等大客户的发货效率。因为这些类型的大客户都具有订单很集中，发货很分散的特点。比如，部队一个800多台车的订单需要发运到全国80多个地区。锐固商城一个含6000多台搬运车、1000多台平台车与堆高车、上百台电动车的订单，需要按规定日期没住全国数十个城市，德邦物流作为全国知名的物流企业，发货点就更多了。储运部却做到了发货出差率为0的记录。

二是工作任务在哪人在哪。储运部的主要工作任务是货物发运，但也还有成品管理、销售配件领料、发运数据统计、来料卸载等其它工作。其中来料卸载工作是一项服务其它部门的配合工作。通常是生产有需要就奔往生产车间，仓库有需要就奔往仓库，售后服务有需要就奔往售后服务。有时装箱工人在忙碌，俞元如就自己上阵，以最快的速度服务于大家。有一次，晚上6点的时候，公司的友好单位消防大队有一批消防物资要紧急卸载，向公司申请援助。公司领导一声令下，俞元如立马就开着叉车奔赴消防大队。

三是何时需要何时出现。虽说由于公司管理完善，凌晨两三点装车的事情很少见，但物流公司在周末、节假日或晚间来送货的情况还是常见的。俞元如却不管何时收到通知，何时有任务，何时需要叉车，他总是安排得妥妥的，及时出现在需要出现的时间，完成需要完成的任务。

当然，笔者以为：不是只有先进人物才有故事，而是每一位合格的员工都有他敬业爱岗的故事。俞元如的成长印证了：苦心人，天（公司）不负；有志者，事竟成。我们所付出的努力肯定会获得回报的。

多些努力，把本职工作当成事业干

——记财务部田生院、生产计划部王伟

● 胡雪娇

王 伟

田生院

做事不声张、勤勤恳恳，埋头工作，干一行、爱一行、钻一行，敬业爱岗，是同事们对田生院的评价。在2006年，他主要负责公司产品成本核算，公司所有产品和零件都要经过他的核算。这需要细心、耐心，一点都不能出差错。成本核算，需要对公司产品有深入的了解。他经常下车间去了解车型的明细配置跟生产是否一样，去了解生产工艺流程，特别是有新产品出来的时候他会去车间给每个零件称下“体重”。产品成本核算明细的采购价格的变动，和新产品成本核算以及业务员的特殊流程单的更改，靠白天的时间往往来不及，为了不想把太多没做的工作拖到第二天，晚上常能看到他在办公室忙碌着。

严格控制生产成本，保证准确性和时效性，田生院为了掌握对成本运行中的变化，深入调查研究和学习，在遇到问题时，及时与相关人员取得联系并积极参加各项培训，不断提高自身的业务水平。从刚接手时的迷茫到现在成为小能手，“少些抱怨，多些努力，成功会靠近你，迷茫会远离你”这是他工作中的理念。2014年度，田生院被公司评为先进工作者。

王伟现为公司生产调度。主要管理手动搬运车、手动堆高车、手动平台车，根据生产订单安排任务，保证质量，保证销售出货。好几次去他办公室找他，他都下车间了。终于在一天上班的路上碰到了他，我赶紧紧随他到了办公室，他的第一句话就是你哪里不懂，遇到什么问题了，当我说明要采访他时，他一直说，我没什么好写的。公司有这么多的先进人物可以写其他人，我就是一个普通人，现在的工作就是我的职责。

2000年国营企业倒闭后，王伟跨进了如意，成为了一名电焊工。在这普通的岗位上他虔心学习。后被推选为AM装配班组长。在车间一干就是10多年，他从不喊累、从不抱怨，得到同事的肯定、领导的赞许。2011年调入生产部。差不多每天晚上都能看到他办公室的灯亮着。当我问他生产每天都有这么忙吗？他说车间有时晚上加班，我不太放心，总会走盯着，有时白天的工作太忙了只有等晚上的时候去汇总一天的工作。无论处在哪个工作岗位他都勤勤恳恳、兢兢业业。在平凡的工作中，他辛勤耕耘。几年来，一步一个脚印，始终脚踏实地的工作。管生产必须抓安全，只有安全抓好了，生产才能畅通无阻，他时时刻刻把安全放在第一位，从他接受调度工作以来，基本没有出现过大的失误。2014年度，他被公司评为先进工作者。

从一个车间普通员工到公司调度靠的不是运气而是实力。他从开始工作的第一天起，便以对待事业的态度来对待工作中的每一件事，并把他们当成使命。他没有把工作当成养家糊口的工具，而是把它视为自己的事业和前途，他关心公司的发展，认真做好每一件事，终于一步步走向成功。把本职工作当成事业干，即使是烦闷、枯燥的工作，他也能从中感受到价值，在完成任务的同时，成就感也会油然而生。

调度工作在生产中的作用是非常大的，要激活每个员工的细胞都充满生命力，干的有劲、干的开心；更要搞好生产的长、安、稳运行，安全是员工的生命，质量是企业的生命。

不想走，也得走

——记高级工程师贺华

● 崔怡婷

高级工程师贺华要离开如意公司的消息飞到我的耳畔，我忙扔掉手头的活，赶在他离开前去采访他。

贺华原是湖南一个1300多人国营企业的厂长、党委书记、总工程师，全国工业车辆第三届协会副理事长。

贺华在湖南时，他就知道宁波如意公司生产的搬运车是全国行业的排头兵，是世界搬运车业的巨头，知道董事长健吉旺是知名度极高的企业家。

贺华受健总的感情邀请，2001年7月跨进了如意公司的大门。

贺华一直认为一个企业想拥有常青的生命力，必须得掌握别人没有掌握的核心技术，如果没有掌握核心技术会给企业的进一步发展造成瓶颈，依赖他人的核心技术会逐步面临盈利空间不断缩小的危机。就像当时公司的电动轮金部是进口的，质量和价格全部控制在别人手里。贺华来了以后，首先解决电动托盘车的卧式驱动轮的设计，一改以前依靠进口的局面，而后又相继完成系列立式驱动轮的设计，且成功应用到CQD、CPD10A、CPD10等叉车上，为企业以后做大做强打下扎实的基础。

贺华每天一走进办公室就忙着构思、设计、画图。有时连走路都在想怎么研发，废寝忘食是他的常态。公司主管技术部的常务副总冯振礼说，贺工最大优点就是肯任心强，他设计的产品总会做到完美。在冯振礼的印象中，身穿工作服，手拿卡尺等工具，满身油污，面带笑容，测绘时犹如得到宝贝一样，是他最典型的形象。他设计产品，很重视其多样性和实用性。CBD电动搬运车有了他的加入，速度快了好几倍。电动堆高车载重量从1吨到2吨，起升高度从1.5米到6米样样齐全。他设计产品，很重视其标准化和竞争力。产品销出去后，有客户提出，好几种产品，零件坏了不能互换，维修很不方便，如果能采用同一种配件就好了。外商的一句话对贺华的震动很大，是啊！如果能采用一种配件，不仅可以满足客户的需要而且公司可以节约成本，精简工艺，便于大批量生产和增加产品竞争力。于是，贺华又对原来的图纸进行重新查看、审核、努力找出共同点，改革车架结构，统一主要配件，使各规格型号的产品在不影响性能的情况下，相互通用。

贺华设计的产品，他同工人师傅说：“生产过程中有问题，可以在24小时中任何时间打电话找我。”

于是，贺华被评为“全国机械行业劳动模范”。

贺华说，在如意，我找到了我的人生价值。

贺华的弟子叶青云告诉笔者，贺工不但自己技术好，成绩显赫，在公司开发出电动搬运车、电动堆高车、系列防爆车和一些部队特殊要求的产品，而且还乐于把自己的精髓传授给他的弟子们，也经常和同事们一起分享他的心得和经验。中国有个词叫“留一手”，生怕“教会徒弟，饿死师傅”，但贺工完全没有这样的想法。只要你想学，肯学，他都会毫无保留地传授于你。加上弟子们官刘苏缺研，甘于奉献，所以，他的弟子张根社、叶建波、叶青云等个个都很厉害，他们都是工程师。叶建波是宁波市劳动模范，张根社是叉车部经理。

贺华也希望年轻的一代不断自我突破，共铸如意梦。

2008年1月16日，贺华为了如期将产品在春季广交会上亮相，他连岳母出殡的大事都没有赶回去。无使储总、朱总劝说也不回去。他说，“回老家一趟至少需要四、五天，岳母过世时没赶回去那是不孝，但如果因为这件事而耽误公司的大事真是不忠不义了，家里的事就麻烦老伴和孩子了。”15年来，他很少回家。2015年10月份父遇到自己的母亲去世。读起此事时，他的双眼闪着泪花。他说：“父亲年纪大了，母亲又刚刚去世，有一次当我看到父亲的背影一个人在房间里徘徊时，顿时让我觉得鼻子酸酸的。”在采访中贺华说，“如意公司好，如意像家一样，董事长、总裁、总经理全家人都很好，特别关心我们员工的工作与生活。在工作上，储总会来关心我们工作上的难题。有时候在下班的路上碰到朱总，她会嘘寒问暖，让我倍感亲切。他们俩夫妻在物质上锦绣相助，精神上关怀备至。如意就像我的家一样，而我就是这个大家庭中的一份子，15年来我与这里的一草一木都是有感情的，余不得离开如意公司，舍不得离开这里的每一位同事。但舍不得走，也得走。作为一名儿子，我应该多陪在90多岁老父亲的身旁，让他安享晚年。”

采访中，贺华告诉笔者，如果以后公司有需要的时候，他定会义不容辞的帮忙。他也坚信，在总经理储江的带领下，满江春潮向东流，定会创造出如意公司更大的辉煌，树立百年西林。

用智力代替体力 用聪明的头脑代替勤劳的双手

新的挑战，新的思维

4位轮岗车间主任都到新车间工作

本报讯 2016年，公司计划在管理上进行创新，提升车间主任的综合能力，打造复合型管理人才。为此，实行车间主任轮岗制。日前，叉车车间、金工车间、喷涂车间、电焊车间4位轮岗车间主任邹士军、张海山、潘斌、蒋初已全部到自己的新车间工作。

4位轮岗车间主任表示，换岗后面临新的挑战，可以激发自己新的活力，新的思维，全方位提升自己的综合管理能力。2016年，在总经理储江的领导下，共同努力，奋发拼搏，满江春潮向东流，以我们智慧的头脑带领员工创造出如意公司更大的辉煌。 （张 丁）

公司7位员工准购县人才公寓

本报讯 近日，从宁海县人才公寓建设和管理领导小组办公室传来一则喜讯，经县人才公寓建社和管理领导小组研究决定，如意有7位员工符合人才公寓申购条件。

7位员工分别是冯振礼、叶建波、泮振宇、陈小泽、潘斌、章谦军、赖伟军。他们有的是常务副总，有的是市劳动模范，有的是工程师，有的是部门经理。他们在自己的工作岗位上兢兢业业、勤勤恳恳，为如意奉献着自己的力量。人才公寓解决了优秀人才购房之忧。

（崔怡婷）

大学生联谊会60多人游横店

日前，公司组织大学生联谊会60多人赴东阳横店2日游，在横店影视城，大家都放松了心情，沉浸在惊喜、新奇、好玩的体验中。

（王 飞 摄）

联谊会60多人在横店秦王宫景点合影。

联谊会部分女员工在横店清明上河图景点合影。

供应部部分员工在横店清明上河图景点合影。

金工车间员工在横店游船上看风景。

钱财诚可贵，厚德价更高

——访宁海县原城关镇党委书记储功彭

● 崔怡婷

崔：你是原城关镇老领导，当过6年镇长，3年书记，又是如意公司储吉旺董事长的老同学，请问当年储吉旺到镇办企业的动机是什么？

储：吉旺同学到镇办厂之前是县汽车客运站负责人。他大胆改革，经过一年多的努力，客运站由乱到治，职工们的收入大幅度提高，成为附近县市的先进典型。他为什么抛弃“铁饭碗”，到镇办企业来搏“泥饭碗”呢？除了我代表镇政府诚心邀请这一因素外，另一个重要原因就是政策对办乡镇企业的改革大开绿灯，而对国有集体企业来见明显松动；第二，他当过县农机二厂的领导，把该厂办得红红火火，有办厂的经验。吉旺一帮人感觉还是到镇里办企业有奔头。按现在讲的时髦话，在镇里他们有可能实现人生价值。如果有人讲他们想到城关镇淘金，这是由于不了解当时的情况。那时的镇办企业属小集体。镇长兼所有镇办企业的法人，如果“淘到金矿了”，矿主也是镇政府。镇办企业转为民营企业那是上世纪90年代中期的事情了。在办好集体企业的同时，争取增加收入改善生活，这是人之常情，合理合法。

崔：你对董事长写的大量文章的看法如何？

储：我认为，第一，他有“写作癖好”。上高中时他是宁海中学“柔石文学社”首任社长。因为他能写能说又能干，入伍第二年即被评为五好战士和军区学习毛主席著作积极分子。1968年退伍回宁海工作后，曾被评为《浙江日报》《宁波日报》优秀通讯员。在上个世纪90年代就是浙江省作家协会会员。他至今出书13本，200多万字。我与他探讨过写文章的利弊。我认为写文章是把双刃剑，在封建时代，运气特好的“朝为田舍郎，夕登天子堂”。晦气一来，文人墨客一个接一个被关进了文字狱。就拿我们这一代人来说，经历运动一个又一个，哪一个没有讲过错话。没有形成文字，口说无凭，可以死扯活赖。如果写成文章，白纸黑字，弄不好就成为一条政治辫子，文章多麻烦就多，有人主张少留文字在世间不是完全没有道理。我的老同学笑而不答。他是有志之士，壮心不已，也许他内心十有八九笑我消极最世的懦夫之足。

第二，公司企业文化有明显的经济目的。吉旺同学提出“商天下，文引航”的口号，认为建设企业文化的根本目的是为发展壮大企业服务。面对社会上说他自称自拍温风到客户，信奉伊斯兰教的他就大谈《古兰经》；信奉基督教的他就大谈《圣经》；信奉佛教的他就大谈佛学经典。3年前有两位印度客商来到如意，公司请了两位翻译，他正襟危坐宣讲佛经《金刚经》。两位印度商人按印度习俗双膝跪地，从头到尾洗耳恭听。宣讲完毕，这两位印度商人还向他提出模顶的请求。心灵沟通，感情融洽，处理外销业务就水到渠成了。此外，他还刻苦练习毛笔字，绞尽脑汁花诗句，大笔一挥成对联。外商受赠如获至宝，既增进了感情，又促进了销售。

第三，如意公司企业文化在不断改进与提升。公司领导不但认识到改进的重要性，而且积极付之于行动，建设如意新环境。吉旺要求多宣传企业一线的先进事迹与先进人物，多宣传社会各界人士对企业的支持与关心，多宣传企业改革创新的内容。

2014年3月份，公司召开了青年员工座谈会，夸门征求对企业文化建设的意见与建议。有的员工尖锐地指出，董事长太偏重古文化，缺乏具有现代文化意识。会后公司拨款几十万，建造了乒乓室、篮球场、网球场、演出室等等。公司企业文化在不断改进中迈上新台阶。

崔：董事长是一位个性鲜明的人，敢想敢说敢干，不知他的气度如何，能容否如一二。

储：人无全人，金无足赤。更何况对民营企业家与党政干部的评判标准不一样。当年给税多、吸纳就业人多、慈善捐款多，就是对社会莫大的贡献。如意公司自手起家，奋斗30年多了，总资产已达5亿，累计捐款1.2亿元。吉旺同学的经历集工表向学兵于一身，是名副其实的企业家、作家、慈善家，这方面的生动事例太多，就不一一列举了，他不敢金钱的奴隶，把物质转化为精神。在大是大非政治性问题上，他挺身而出，坚决捍卫国格与人格。至于说到与人相处的气度，他很谦虚，多次说自己的脾气不好，度量不大。我却认为他的气度在不断增大，有的方面已超过常人和一些党政干部。比如说对待在文革中与自己结冤的人，他几次与我说起某某单位某某人批他很厉害，仔细想想自己过去批这位干部也很厉害，不能单方指责别人。一位知情朋友不久前向我透露，后来这位干部家里遇到了特殊的经济困难，吉旺同学慷慨相助。以德报冤，难能可贵！他还遵循先贤贵己自省的教导进行深刻的自我批评。在《非常儒商》一书中，其中一个章节详细书写了自己语出伤人的前因后果。他深深责备自己，要以南非前总统曼德拉为榜样，大度能容天下难容之事。我看到这段文字，心头一震。文过饰非者众，自我深刻剖析者稀。在攀登思想境界的征途中与吉旺同学相比，我们只能望背兴叹了。无钱难做，有钱做难人。他有思必报，有仇不报，施恩不望报，为国为民忘我奋斗。他拥有的精神财富比起物质财富更丰厚，更为可贵！

（上接第1版）至于各种诗选、随笔、散文、杂文、碑铭、书信、读后感等，琳琅满目、无彩纷呈。更绝的是，这两期副刊中，从文章选题到刊头画选择，竟有半数以上，离不开“如意”，浸透了“如意文化”和“如意精神”，集中表现和好发了对“如意”真挚的情感。这就是“大副刊”的直接体现，正如有些新闻理论书上所指出的那样：地方报纸的副刊要为宣传地方文化服务。同理，企业报的副刊要为宣传企业文化服务。这就是《如意报》改版后坚持“大副刊”理念给我们的又一个启示。

《如意报》的这三番改版思路看似很普通，其实是他们办刊200多期经验的总结和升华，值得企业报同行借鉴和思考。衷心祝愿《如意报》在2016年里，再接再厉，办报质量和办报水平，更上一层楼。

（杨顺福：《宁波日报》高级编辑、宁波市企业报协会顾问）

·老同志茶座·

《走进如意》读后杂谈

● 龚怀源

作为一名读者，非常感谢潘志光、崔怡婷编的中国文化出版社2015年出版的这本庆贺宁波如意股份有限公司成立30周年的纪念文集——《走进如意》。

2015年7月20日，潘志光和崔怡婷突然来到寒舍，送我《走进如意》样书和稿费。报说他们是把一本一本样书和稿费送到该书一个一个作者的手里（在宁海的作者）。几个月来，我翻了翻，看了又看，爱不释手，从头至尾，一句一句，一页一页，一篇一篇，有的文章，我还读了好几遍，终于阅读完这本312页20万字的《走进如意》。说实话，近年来我从来对一本书，如此深情仔细阅读，读后感觉《走进如意》非常朴实，篇篇文稿都是有血有肉的，正如编者后记中所述，套话空话较少。我说《走进如意》朴实，没有像某些纪念文集请一个个党政领导同志题词，如意董事长也没题词，也没印制如意董事长的大幅“标准像”，也没如意董事长自述30年创办企业、人生之旅的文字，《走进如意》全部是大家写的稿子，体现了让别人说话，让群众写的群众观点与群众路线。

我说《走进如意》朴实，众所周知，如意董事长不但是企业家，也是作家、诗人、书法家，可是《走进如意》的封面，却并非董事长的手迹，而是“走进”两字是电脑里打出来的行书，“如意”两字却是印刷黑体，董事长非常谦虚，只在封底在上角露了一下“走进如意”四个不显眼的字，但没署名，只在《走进如意》全书后面的版权页第8行，我才发现一行小字；封底书法：储吉旺。估摸他不是以董事长身份书写的，而是应编者之约作为书法家的书法艺术，留个纪念。

阅读《走进如意》感到十分亲切，一是我对如意、对吉旺颇有好感，二是87位作者中，有5位是我在宁海中学工作时共事过的同仁，有十多位是我们宁海中学历届毕业的优秀校友，如今他（她）们是企业家、作家、诗人、书法家，有的是已退休的党政要员，其他许多作者我似乎都相识，因此读同仁的文稿，读校友的文稿，读相识朋友的文稿倍感亲切。我阅读每篇文稿，我先要看一下文末的作者简介，然后再读正文，当我读到192页，竟出现了一个陌生的名字——曼成，一看作者的简介是母山职业技术学院退休教师，作家，我产生了疑惑与悬念，一位母山籍人士，怎么会与如意挂上钩？仔细阅读正文，恍然大悟，原来曼成女士是王学渊老师（方牧）的夫人，她在文中写道：“……12年前的春天，我随先生参加了宁海中学老同事聚会，那是我第一次踏上宁海土地……”嘱，我想起来了，宁海中学老同事聚会时王学渊老师曾向我介绍过这位气质高雅的女士，我是年迈了，真是老糊涂了，怎么会忘却12年前有过一面之缘的王夫人呢，原来夫人也是一位写作才女，与王是一对绝妙的写作夫妇。曼成女士写的《如意食堂情意浓》一文中所写的人与事我很熟悉，颇有同感，我也曾在如意食堂用餐数次，也每每深受吉旺与爱芬的浓浓款待之情，记忆犹新。

《走进如意》我认为是别具一格，不像其他纪念文集那样俗套，题词一大批，贺函一大卷，照片一大堆。《走进如意》编者只在四辑首页刊载了具有重要意义的四幅照片；第一辑《莫愁前路无知己》是储吉旺董事长2013年在欧亚经济论坛上演讲的工作照，第二辑《千金散尽还复来》刊载的是如意公司成立30周年向县慈善总会捐赠100万元的新闻照，第三辑《长风破浪会有时》刊载的是2015年3月储董与总经理储江的父子合照。笔者认为这幅照片非常必要，显示了如意公司成立30周年“创二代”出现了，令人欣慰。第四辑《听唱新翻杨柳枝》刊载的照片却是如意公司文艺晚会诗歌朗诵的剧照。这四辑的题目很好，都是古诗句，只用手稍擦了擦，熠熠闪光。

还得带上一句，在第三辑《长风破浪会有时》的文章结束时编进陈去生先生的《一代胜一代》作为压轴，讲述了接班人储江总经理接过老爸的担子，全面闯上来，干得很漂亮。这是编者的匠心。让我们看到如意定会再铸辉煌。

读了《走进如意》感到很有新意，我情不自禁地写了这点文字粗糙杂谈，但这是我的一番真话。

·读者·编者·

人 生 的 路

● 周秀萍

我认得储吉旺董事长多年，但他不认得我。我知道他在人生路上很曲折，很艰辛，很坎坷，但经过拼搏，终于成功啦！不是一般的成功，而是大成功。

储吉旺从部队退伍后在县农机二厂当负责人，把县农机二厂办成全省工业学大庆的先进典型。但在文革后期，以“莫须有”罪名被关了整整两年“牛棚”，日夜批判，日夜写交代，吃足了苦头。改革的春风吹来，凭他的灵活头脑创办了塑料大厂。即时，他很艰辛，住地下室，吃光面，上北京自带干粮。出差总是计算着钱够不够买回程的车票。经拼搏，一步一个脚印，走出了一条金光大道。现在，他也很艰辛，那是另一种艰辛。

董事长个子并不高大，但他的形象高大，他的心地善良，他的人品高尚。我不说他为公益事业和困难群众捐款1.2个亿，单说说他一年一度的“敬老茶话会”从1996年开始到2013年，举行了18届，2014年换了一种方式慰问230多位老同志。储总和夫人朱爱芬如此敬重老同志，恐怕在全国数以万计的企业中找不到。可见他们的善心。

2015年3月，松竹社区想搞个京剧联谊会成立3周年活动，由于社区经费紧张，想得到储总的支持。我抱着试试看的态度去找他。我把演出的资料送给他看，希望得到他的资助，他虽然不认得我，但他非常尊重老同志，二话没说就很爽快地答应，接着说：老同志搞活动不容易，我们如意赞助1万元。

这件事情，或许储总早就忘记了，但我却记在心上。

纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘

年末了，这十招教您防盗保安全

年关将近。盗贼也在黑暗中伺机而动。调查结果显示，近四成居民家中被盗的可能性高达80%以上。为此，江苏省南京市公安局鼓楼分局总结了近年来侦办入室盗窃类案件的经验。分享给读者，以提升家庭的防盗及安全意识。

1、夜间睡觉要有关窗的习惯。

解析：入室盗窃案件作案手段层出不穷，但归根结底不外乎撬门而入、攀爬入室、技术开锁、破门而入这四种。而其中尤以攀爬入室最为常见，几乎占到入室盗窃案件的40%，而入室盗窃高发时间段为凌晨1点至5点，这一时间段的发案数占总发案数的75%以上。

此外，警方办案中还发现，夜间盗贼一般是通过厨房、卫生间、阳台这些区域的门窗进入居民家中，很少有盗贼会选择从卧室进入。

2、家中要安装防护栏。

解析：近年来。犯罪分子选择攀爬入室盗窃地点已经从前几年集中于老式居民小区，向物业管理相对较好的中高档住宅小区转移。虽然这些高档小区硬件设施比较好，安保措施也较为完善，但是由于高档小区居民家中钱财更多，犯罪分子们愿意铤而走险，他们也懂得高风险才有高收益。

警方办案中发现，攀爬入室盗窃的嫌疑人一般是随机选择作案地点，选择的标准是唯一的：选疏于防范的，也就是容易进入的。一个没有安装防护栏、窗户敞开的住户和窗户紧锁且有防护栏的，很显然嫌疑人会选择前者，姑且不论防护栏质量如何，至少能够给小偷一种震慑。

3、不要将手机、笔记本电脑放在客厅充电。

解析：白天发案的入室盗窃案件由于居民不在家中，犯罪分子有充分的时间进行搜寻，现金、珠宝首饰、字画及手机、手提电脑等便携家电是他们的主要目标，这些物品便于携带且易于销赃；夜间发案的入室盗窃案件由于多数情况下，居民在家中睡觉，一般犯罪分子会将客厅放置的钱物窃走，尤其是在客厅充电的手机、笔记本电脑等，因顾忌卧室内有人，怕惊动到居民他们一般不会冒险进入。所以建议居民尽量在卧室充电，不要将贵重物品放在客厅。

4、家里的门锁不要用十字或一字形锁芯。

解析：技术开锁入室盗窃一般分两种：一是采用撬棍、螺丝刀等撬压工具强行破坏门锁入室盗窃；二是用特殊工具扭锁芯开门或用软物塞锁芯开门行窃。犯罪嫌疑人一般选择交通便利或无物业管理的普通居民住宅，尤以房门锁芯为“十字型”锁和“一字型”锁居多。

建议有条件的居民最好安装质量可靠的防盗门，门的内侧再加塞装一把插销锁或“L”型锁，形成双保险。更换锁芯，一定要选择正规且在公安机关备案的锁具公司。晚上休息，一定要把门上的保险打开，锁好插销。

5、出门买菜不要虚掩房门或者放备用钥匙在家附近。

解析：主要针对溜门入室盗窃案件，发案地点城中村多于市区，集体住宿多于居民小区。多发生在防范较弱的开放式小区、民工板房、职工宿舍及高校学生宿舍，以上课、上班期间房间无人时的行窃为主。犯罪嫌疑人通常不携带撬棍等作案工具，作案时多以溜门的方式，一般选择推拉能够轻易打开的门窗，从现场勘查看，几乎没有痕迹。

调查中，警方发现有的老年人记性不好，常常钥匙插在门上忘了拔；或者出门买菜时，为省事拜托邻居照看而不锁门；也有住酒店式公寓的年轻人有留备用钥匙的习惯，这些都为溜门入室盗窃案件提供了犯罪土壤。

6、不要在家存放大量现金和金银首饰。

解析：尽量不要在家中存放大量现金和金银首饰，尤其是一些临街商户。如果要临时存放，一定要锁进保险柜。避免入室盗窃案件的发生，归根到底还是需要广大居民提高自身防范意识，自己才是自己的救世主，等到被盗后警方介入已经是亡羊补牢了。

7、拍摄家中的金银、珠宝首饰制成高清图片备用。

解析：警方办案中发现，在清点被盗物品时，手机、电脑等数码产品都有唯一对应的设备码，而金银首饰却是难以描述准确的物品。如果受害人能够提供清晰的照片，一来便于失窃物品找到后的认定与归还，二来也便于警方以此为依据追赃。这对于案件的侦破、失物的找回具有现实意义。因此，警方建议广大居民可对家中金银饰品拍照并妥善存储。

8、在家里安装防盗警报器。

解析：警方鼓励居民安装防盗设备，例如红外报警器，这种报警器价格低廉，安装简便，在有人非法入侵时会发出高分贝的警报声，对入室盗窃的防范有很好的效果。

9、发现家中被盗，必须立刻报警，保护现场。

解析：如果发现家中被盗，请一定记得不要立刻清点财物损失，因为你的翻动很可能破坏现场犯罪嫌疑人留下的作案痕迹，进而影响警方的侦查破案。

10、如果与小偷碰上，应避免正面冲突。

解析：下班回家如发现门窗有异常，切忌单人进入查看，以避免碰见窃贼，发生直接对抗。而应立即报警或同保安、邻居一起进入，如发现有人，马上将门从外面闩死，到外面召集人或打110报警。总之，遇窃贼一定要冷静，不要与其正面冲突，除非你有直接制伏窃贼的条件。钱财乃身外物，生命才是第一位的。

（摘自《广州文摘报》）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn